



KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

inea  Fiberhost.

Standardy Zrównoważonego rozwoju, poradnik dla dostawców.

Zrównoważony rozwój zakłada taki sposób gospodarowania zasobami naszej planety, w którym zaspokojenie potrzeb obecnego pokolenia, nie zmniejszy szans zaspokojenia potrzeb przyszłych pokoleń. To, co robimy, jak postępujemy i myślimy ma ogromny wpływ na to, jak funkcjonuje i będzie funkcjonować nasza planeta. To od nas zależy w jakiej formie zastaną ją przyszłe pokolenia. Potrzebna jest zmiana nie tylko nawyków, ale też budowanie świadomości i edukowanie, a aby te działania odniosły skutek konieczne jest, aby zaangażowało się w nie jak najwięcej osób.

Dlatego też w INEA oraz spółkach z nią powiązanych postanowiliśmy podkreślić nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój oraz działania z nim związane.

Jak to zrobiliśmy? Spośród 17 celów wskazanych przez Organizację Narodów Zjednoczonych w rezolucji z dnia 25 września 2015 roku, wybraliśmy 3 cele strategiczne, które zostały uznane za najważniejsze przez pracowników Grupy: działania w dziedzinie klimatu, równość płci, innowacyjność/przemysł/infrastruktura.

W ramach każdego z tych filarów realizujemy działania wewnętrzne i zewnętrzne zachęcając, aby włączyło się w nie jak najwięcej osób nie tylko z naszej organizacji, ale także z regionu i kraju.

Razem możemy więcej.

Do zaangażowania się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju zachęcamy także naszych partnerów biznesowych oraz dostawców. Taka współpraca ma dla nas podwójne znaczenie – wiemy, że współpracujemy nie tylko z godnymi zaufania partnerami, ale też podmiotami, dla których świadome, zrównoważone działanie jest równie ważne jak dla nas.

Dlatego też stworzyliśmy niniejszy dokument. Mamy nadzieję, że będzie on inspiracją dla wszystkich naszych dostawców. Obejmuje on ogólnie przyjęte zasady zrównoważonego rozwoju, a także działania, postawy, standardy i praktyki, które są spójne z naszymi wartościami. Ich przestrzeganie jest często jednym z kryteriów oceny w procesie wyboru dostawcy.

- ▶ Jeśli prowadzicie Państwo ciekawe działania na rzecz zrównoważonego rozwoju lub chcielibyście współpracować w tym zakresie z nami, zapraszamy do kontaktu: **Alicja Kakala-Szadkowska**, Dyrektor Działu Zakupów i Administracji, alicja.kakala@inea.com.pl
- ▶ **Dominika Błaszak**, EHS Manager, dominika.blaszak@inea.com.pl



DZIAŁANIA
W DZIEDZINIE
KLIMATU

Działania na rzecz środowiska.

Podajmujemy liczne działania mające na celu ochronę środowiska i minimalizację negatywnego oddziaływania na nie. Chcemy utrzymać zrównoważony łańcuch dostaw i takiego samego podejścia oczekujemy od naszych dostawców.

Nasze działania.

Ekologiczna flota.

Sukcesywnie podejmujemy działania mające na celu ograniczenie emisji dwutlenku węgla do atmosfery, w związku z tym podjęliśmy decyzję o stopniowej wymianie pojazdów naszej floty na bardziej ekologiczne (hybrydowe lub elektryczne). Od początku 2021 r. wdrażamy długoterminowy plan wymiany naszej floty, który w znacznym stopniu zredukuje naszą emisję CO₂.

Opakowania.

Już kilka lat temu zaczęliśmy poszukiwać innowacji w obszarze opakowań kartonowych i wdrożyliśmy nowe, ekologiczne rozwiązania. Opakowania, w których przekazujemy sprzęty naszym klientom pochodzą w 100% z recyklingu, ekologiczny jest również nadruk na opakowaniach.

Materiały reklamowe i promocyjne.

Przy zakupie materiałów reklamowych i promocyjnych stawiamy na materiały ekologiczne tj. jak: opakowania kartonowe wykonane w 100% z ekologicznego materiału, ekologiczne nadruki, ulotki wykonane z ekologicznego materiału.

Drugie życie dla sprzętu.

Nadajemy drugie życie zużytemu sprzętowi komputerowemu oraz zużytem urządzeniom abonenckim. Przy współpracy z naszymi dostawcami, odrestaurowane komputery używane wcześniej przez naszych pracowników, a także meble, z których wcześniej korzystaliśmy w biurze trafiają do najbardziej potrzebujących (domy dziecka, placówki opiekuńcze). Sprzęt abonencki również poddajemy refurbishmentowi.

Wspieranie pszczół.

Przypominamy o tym, jak ważną rolę pełnią pszczoły w środowisku oraz jaki mają wpływ na życie człowieka. Wspieramy miejscową pasiekę, gdzie w celu dołożenia cegiełki do jej rozwoju sfinansowaliśmy założenie trzech nowych uli. Nasze pszczoły znajdują się pod stałą opieką doświadczonego pszczelarza.

Edukacja i zwiększanie świadomości.

Prowadzimy liczne działania wewnętrzne i zewnętrzne, których celem jest edukowanie oraz budowanie świadomości ekologicznej naszych pracowników (EcoWeek, Miesiąc zdrowia) i klientów.

Nasze oczekiwania wobec dostawców.

Oczekujemy od dostawców prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny. Co to oznacza? Zachęcamy do ochrony środowiska naturalnego, w tym do: niestosowania materiałów niebezpiecznych, podejmowania działań służących ponownemu wykorzystaniu i recyklingowi materiałów, zaangażowania w propagowanie wiedzy na temat ochrony środowiska wśród pracowników i podmiotów współpracujących.

Chcemy, żeby nasi dostawcy przestrzegali regulacji prawnych i innych przepisów dotyczących oddziaływania na środowisko naturalne, obowiązujących na terenie danego kraju oraz Unii Europejskiej.

Wszyscy dostawcy produktów zawierających preparaty, mieszaniny chemiczne muszą przedstawić oświadczenia potwierdzające, że spełniają wymagania rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 (REACH) oraz potwierdzić, że w procesie produkcji nie zostały zastosowane substancje z listy kandydackiej SVHC.

Proekologiczna orientacja.

W odniesieniu do środowiska oczekujemy od naszych dostawców postaw proekologicznych, takich jak:

- ▶ Stosowania energooszczędnych rozwiązań (np. w zakresie oświetlenia, termoizolacji budynków, oszczędzania wody),
- ▶ wdrażania rozwiązań mających wpływ między innymi na zmniejszenie emisji dwutlenku węgla, osłabianie efektu cieplarnianego (np. wykorzystywanie energooszczędnych komputerów czy samochodów),
- ▶ dążenia do zmniejszania ilości produkowanych odpadów (np. stosowanie opakowań podlegających recyklingowi lub rozkładających się w sposób naturalny).



Równość płci

Równość płci postrzegamy jako kluczowy aspekt polityki równych szans. W ramach tego celu koncentrujemy swoje działania na wspieraniu aktywnych zawodowo kobiet. Podejmujemy działania mające na celu stworzenie środowiska biznesowego, w którym kobiety i mężczyźni mają takie same możliwości rozwoju, awansu i wynagrodzenia.

Czym jest polityka równych szans i jak wdrożyć ją w firmie?

- ▶ Polityka równych szans w praktyce oznacza prowadzenie działań wyrównujących szanse kobiet i mężczyzn w środowisku biznesowym. Można ją realizować poprzez: unikanie sztucznych podziałów na role, stanowiska czy obszary wyłącznie „kobiece” lub wyłącznie „męskie”, stosownie precyzyjnych narzędzi i wdrożenie konkretnych rozwiązań z dziedziny zarządzania zasobami ludzkimi, które wspierają dostęp kobiet do zatrudnienia i stanowisk decyzyjnych, gwarantując równość płac,
- ▶ budowanie inkluzywnej kultury organizacyjnej (np. poprzez odpowiednie zapisy w Kodeksie etyki lub procedurach zarządzania personelem) w celu stworzenia środowiska biznesowego, wspierającego obie płci.

Nasze działania.

Równe traktowanie.

Kształtujemy włączającą kulturę organizacyjną, by każdy, kto ją tworzy mógł swobodnie rozwijać swój potencjał. W dostępie do pracy nie stosujemy żadnych ograniczeń. Rekrutacje przeprowadzane są w systemie otwartym, a kryterium wyboru pracowników są wyłącznie pożądane kompetencje.

Wspieramy aktywne zawodowo kobiety w budowaniu poczucia własnej wartości i dążeniu do rozwoju. Obowiązuje u nas równy poziom płac na równorzędnych stanowiskach, a dzięki formule open office i elastycznym formom pracy, umożliwiamy pracownikom wracającym z urlopów rodzicielskich wdrożenie się w sferę zawodową. Troszczymy się zarówno o kobiety, jak i o mężczyzn, żeby zapewnić włączającą kulturę organizacyjną.

Współpraca z Fundacją im. Julii Woykowskiej.

Jesteśmy partnerem technologicznym projektu „Kobiety jak Rakiety”. Są to podcasty z kobietami z bardzo różnych światów. Bohaterki łączy jedno – odwaga w realizacji swoich planów i marzeń.

Więcej informacji na stronie www.kobietyjakrakiety.pl

Mental Health & Wellbeing.

Mental Health & Wellbeing to w dosłownym tłumaczeniu z języka angielskiego na język polski: zdrowie psychiczne i dobrostan. Mianem wellbeingu można określić stan lub sytuację, w której czujemy się komfortowo. Definicja ta obejmuje holistyczne spojrzenie na człowieka i jego potrzeby. O zachowaniu wellbeingu możemy mówić wówczas, gdy człowiek realizuje swój własny potencjał, potrafi poradzić sobie ze stresem, buduje odporność psychiczną, odczuwa zadowolenie i radość z życia, uważa siebie za osobę wartościową, a swoje życie za sensowne, docenia siebie, buduje z uważnością wspierające relacje, troszczy się o swoje zdrowie i jest aktywny fizycznie.

Jakie jest nasze podejście? Chcemy budować dobre miejsce pracy, dbać o zdrowie i samopoczucie naszych pracowników. Zależy nam, aby zwiększać ich zadowolenie z życia zawodowego i prywatnego. Jako odpowiedzialny pracodawca chcemy wspierać pracowników w tych obszarach, na które mamy wpływ. Regularnie monitorujemy "Well-being index", by reagować na potrzeby pracowników i adresować właściwe działania. Troszczymy się o pracowników, edukujemy oraz zapewniamy wsparcie zewnętrznych profesjonalistów takich jak np. psychoterapeuci lub coach'owie.

Nasze oczekiwania wobec dostawców.

Od naszych dostawców oczekujemy przede wszystkim prowadzenia zatrudnienia zgodnie z polityką równych szans, wolnej od jakichkolwiek przejawów dyskryminacji ze względu na płeć, niepełnosprawność lub inne cechy wyróżniające.



Innowacyjność. Przemysł. Infrastruktura.

Od wielu lat naszą misją jest budowa niezawodnej, zrównoważonej i stabilnej infrastruktury światłowodowej. Podejmujemy działania i inwestycje, których celem jest zapewnienie jak największej liczbie osób równego dostępu do szybkiego Internetu. Zapewniamy dostęp do nowoczesnych technologii mieszkańcom nie tylko dużych miast, ale też mniejszych miejscowości, gdzie nigdy wcześniej nie było dostępu do szybkiego Internetu. W ten sposób oddziałujemy nie tylko na mieszkańców, ale też całe lokalne społeczności. Szybki Internet to także szansa dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości (wzrost inwestycji w regionie, mniejsze bezrobocie). Z naszego Internetu światłowodowego korzystają szkoły, instytucje oraz jednostki samorządowe.

Nasze działania.

Inwestycje.

Inwestujemy w budowę otwartych, nowoczesnych sieci światłowodowych. Dzięki temu mieszkańcy nie tylko dużych miast, ale też mniejszych miejscowości mogą korzystać z najnowocześniejszych technologii.

Działania edukacyjne.

Prowadzimy działania edukacyjne, których celem jest budowanie świadomości na temat tego, co daje szybki Internet oraz jak dobrze i mądrze korzystać z nowych technologii. Wspieramy lokalne społeczności angażując się w ich działania oraz prowadząc nowe inicjatywy (warsztaty z nowych technologii, szkolenia z programowania).

Oczekiwania wobec dostawców.

Od naszych dostawców oczekujemy angażowania się w życie lokalnej społeczności w miejscu, gdzie znajdują się ich siedziby czy też gdzie mieszkają ich pracownicy. Mogą to być akcje edukacyjne, wsparcie lokalnych instytucji, schronisk dla zwierząt. Równie ważne jest dla nas edukowanie i mówienie o tym, jak ważne są dziś działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska i świadomego korzystania z jego zasobów.